

# La Lettre $\psi$



Sylvie SANCHEZ-FORSANS



## É D I T O R I A L

### Centre d'Applications Psychologiques et d'Accompagnement Professionnel (CAPAP®)

A l'approche de l'été, cette période de l'année 2006 est propice aux temps d'échanges autour de nouvelles missions de collaboration visant à mettre en œuvre de nouveaux projets pour préparer la future rentrée.

Congrès, séminaires, conférences, rencontres... autant de moments professionnels privilégiés pour prendre de la distance et s'impliquer d'autant mieux dans son travail.

Que cette année 2006 nous donne encore plus l'occasion d'avancer ensemble et de partager dans le travail et dans un esprit convivial les missions et les projets au cœur des entreprises d'aujourd'hui et de demain et en particulier dans le champ de l'accompagnement professionnel.

A très bientôt, et rendez-vous peut-être entre Paris et Lyon pour une prochaine manifestation mettant à l'honneur la contribution dans le domaine du management et des ressources humaines et de la psychologie : dans le champ du travail, de la recherche d'emploi(s), et aussi, de l'humanitaire...

## 2ème SALON NATIONAL DE L'HUMANITAIRE : 18, 19, 20 Mai 2006

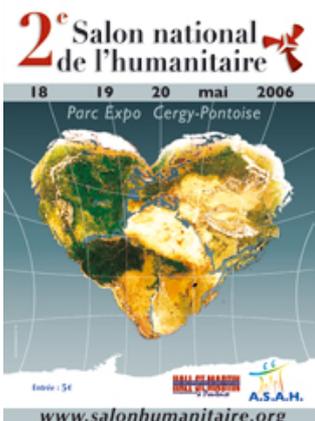
### PARC D'EXPOSITION DE CERGY PONTOISE

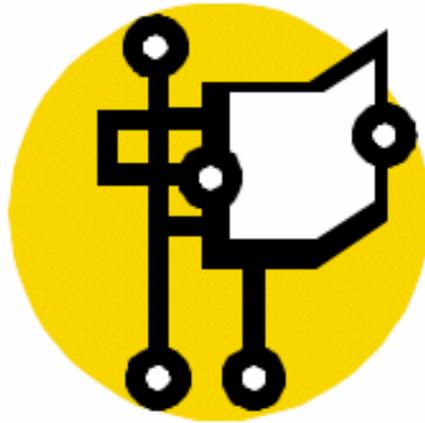
*Avec les différents acteurs de la solidarité internationale*

### DECOUVERTE DE L'ACTION HUMANITAIRE

Renseignement et information sur le site internet : [www.salonhumanitaire.org](http://www.salonhumanitaire.org)  
[ORGANISATION@SALONHUMANITAIRE.ORG](mailto:ORGANISATION@SALONHUMANITAIRE.ORG)

( actuellement 100 bénévoles sont recherchés pour rejoindre les équipes bénévoles du salon: [benevoles@salonhumanitaire.org](mailto:benevoles@salonhumanitaire.org) )





**leprogres.fr**

Extrait du PROGRES du 7/03/2006 (version internet)

## « Femme du jour »

Rubrique : ECONOMIE RHONE-ALPES

**Sylvie Sanchez-Forsans**

Elle dirige à Lyon le CAPAP, un cabinet spécialisé dans la psychologie du travail

Dans son bureau douillet du vingtième étage de la Tour du Crédit Lyonnais, elle tend au visiteur une tasse de « palliatif au déplaisir ». Comprenez, de café. Ici, pas de divan, mais deux fauteuils en osier qui se font face. C'est souvent l'endroit où

**FORFAITS DE SKI**  
**Prix réduits**  
**jusqu'à -30%**

Sylvie Sanchez-Forsans noue le premier contact avec les cadres qui viennent la voir spontanément. Ou lui sont envoyés par les directions des ressources humaines. En deux ans d'existence, son centre d'applications psychologiques et d'accompagnement professionnel (CAPAP), est devenu une référence. Cette psychologue du travail de 41 ans, par ailleurs chargée de cours à l'université Lyon 2, y propose du coaching sur mesure, de la formation au management des équipes, mais aussi des évaluations psychotechniques, notamment pour les besoins de recruteurs (grands groupes, collectivités locales et associations). « Les exigences au travail n'ont jamais été aussi fortes. Nous sommes là, entre autres, pour aider les cadres à prendre du recul, à construire de nouveaux projets » explique cette militante, également secrétaire générale de la branche travail du syndicat national des psychologues, qui se bat pour la reconnaissance de cette discipline dans le monde de l'entreprise.

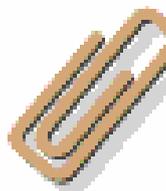
Nicolas Ballet  
nballet@leprogres.fr



## CONFERENCE & TABLE RONDE du 16 juin 2006 à L'UNIVERSITE LYON 2 : « ETHIQUE et DEONTOLOGIE »

Un temps professionnel phare pour la profession de psychologue. A l'initiative de **Pascal ROMAN**, Professeur de Psychologie Clinique et Responsable du Master de Psychologie de l'Institut de Psychologie et du Centre de Recherches en Psychopathologie et Psychologie Clinique de l'UNIVERSITE LYON 2, se tiendra ce mois de juin 2006 une table ronde à l'encontre des étudiants de psychologie sur le thème : « *Ethique et déontologie dans la pratique du psychologue* ». Cette contribution, qui plus est sur un thème clé de notre exercice professionnel, à travers ce temps d'échanges entre praticiens, futurs praticiens et universitaires est un moment privilégié et riche de sens pour qu'il soit mis à l'honneur.

Interview N°8  
Septembre 2006



**Elisabeth  
BRUYERE-CHANTEUR**

**Psychanalyste de renom, elle nous livre avec son regard et son analyse actuelle l'apport de la pratique de la psychanalyse en tant que discipline dans sa pratique professionnelle.**

Témoignage professionnel vraiment passionnant d'une vraie passionnée.



A découvrir pour en savoir plus : [www.rotary.org](http://www.rotary.org)

Mai 2006 Rencontre PROFESSIONS  
Paul – Henry CANDES

Membre du ROTARY District 1710 et Président du  
Comité de l'Opération Carrières 2006

## Le Rotary ?

Pour l'année 2006-2007, le président élu du Rotary, William B. BOYD, a choisi des domaines prioritaires familiaux : l'eau, l'alphabétisation, la santé et la faim, et la famille du ROTARY. Depuis 1905, explique la communauté linguistique francophone « *Les membres d'un Rotary club sont des professionnels issus d'horizons divers unis pour répondre aux besoins de leur collectivité et du monde. Les actions d'intérêt public qu'ils montent aident à promouvoir la paix et l'entente mondiale dans le monde. Nos membres sont notre plus grande richesse et le moteur qui permet au Rotary d'accomplir sa mission* ».

**Le Rotary en chiffres :** Environ 1,2 million de Rotariens. Ces derniers sont membres d'environ plus de 31 000 Rotary Clubs qui sont présents dans 166 pays (Source 2006).

## Au cœur du Rotary ...

« **Servir d'abord** » devise du ROTARY

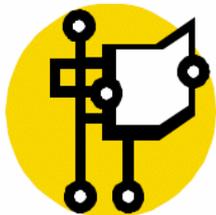
Composé au départ de quelques membres fondateurs, le Rotary est un réseau mondial d'hommes et de femmes qui ont en commun la vision d'un monde meilleur. Se définissant comme la 1<sup>ère</sup> organisation de service au monde, le Rotary sait comment venir en aide à ceux qui en ont besoin et unir des personnes de cultures et de croyances différentes. Grâce au travail de ses clubs, à ses programmes et à sa Fondation, le Rotary vise ainsi à « SERVIR D'ABORD ».

## ORIENTATION PROFESSIONNELLE ?

Les actions du ROTARY sont diverses et ont un caractère international, national et local. En outre, à l'honneur une opération nationale de lutte contre l'illettrisme, ou encore, pour les lycéens, une action bénévole d'information par des spécialistes sur les métiers en région Lyonnaise. Pour Paul-Henry CANDES, qui termine son mandat cette année au pilotage de cette action, pour cette 36<sup>ème</sup> édition, il témoigne d'un bilan positif. Il explique « *Les professionnels témoignent du vécu au quotidien de leur métier. Ils profitent, en même temps, d'échanges privilégiés avec les lycéens. Cet échange fait l'originalité de cette opération. Cette manifestation est très appréciée par les élèves (et de plus en plus par les parents...) qui trouvent là une occasion unique de rencontrer des professionnels qui leur font découvrir leur métier. Les enquêtes menées et les témoignages personnels que nous recueillons, montrent que 95% d'entre eux conseilleraient à leurs camarades de participer à l'Opération Carrières. Ce résultat est le fruit d'une organisation rigoureuse, visant à satisfaire les attentes des élèves... ce sont des lycéens eux-mêmes qui reprennent maintenant la formule !* ».

A bientôt en 2007, pour la 37<sup>ème</sup> opération avec le site « [decouvrirmonmetier.free.fr](http://decouvrirmonmetier.free.fr) » du ROTARY.

« **BRAVO !** » au comité d'organisation qui chaque année en Février à LYON propose cette découverte des PROFESSIONS... » dont le **métier de psychologue**, dans le champ de la famille et dans le champ du travail !



## "A LA DECOUVERTE DES PROFESSIONS"

(OPERATION "CARRIERES")

Le ROTARY

Le ROTARY LYON dans les locaux de L'ECOLE CENTRALE et de L'ECOLE DE MANAGEMENT de Lyon organise pour une matinée chaque année une opération de découverte des métiers :

- 30 000 lycéens contactés par année de l'agglomération de LYON et de Villefranche
- 5 500 élèves ont participé en Février 2005, soit en 2006 : 80 lycées participants
- 200 professionnels intervenants
- 79 domaines professionnels présentés

Des questionnaires sont distribués en début d'année scolaire dans les lycées. Chaque élève peut ainsi choisir 3 professions pour lesquelles il souhaite avoir des renseignements. L'ensemble des élèves est pris en charge devant leur lycée par des entreprises de transport et conduit sur le site d'ECULLY. Ils peuvent alors participer aux 3 présentations qu'ils ont choisies parmi plus d'une centaine d'activités professionnelles et sont ensuite reconduits devant leur lycée. A bientôt pour la 37<sup>ème</sup> fois !



**PSYCHOLOGUES  
du MONDE**

« COUP DE CHAPEAU A UNE ASSOCIATION HUMANITAIRE »

*«Parce qu'il peut se faire qu'une catastrophe collective provoque aussi un ébranlement de l'intimité psychique et qu'alors à la détresse matérielle, physique et humaine va venir s'ajouter un désarroi psychologique profond, il arrive qu'une intervention psychologique s'impose... »* rappelle l'association « Psychologues du Monde » qui est née de la réflexion entre professionnels suite à la catastrophe de l'usine AZF en FRANCE.

**Pourquoi adhérer à « PSYCHOLOGUES DU MONDE » ?**

Pour soutenir des actions humanitaires

Pour œuvrer à ce que chacun recouvre son intégrité psychique

Pour contribuer à valoriser l'intervention des psychologues

Pour garantir la qualité de l'intervention psychologique, partout dans le monde

**Psychologues du Monde**

Hôtel de ville

1, rue de la République

31560 Nailloux

siret : 479 524 720

[info@psychologuesdumonde.org](mailto:info@psychologuesdumonde.org)

[www.psychologuesdumonde.org](http://www.psychologuesdumonde.org)

INTERVIEW N° 7 : Complément à Télécharger en pdf



**“Le conseil interne en management”**

Interview N°7 de **Pascale BLANCHET**

Une préoccupation importante en entreprise : comment en “interne” se déroule l’activité d’un consultant ?  
Témoignage et réflexion d’une professionnelle qui nous livre sa grille de lecture sur le conseil “interne”  
en management. A l’honneur, son travail de consultante au sein d’un grand groupe public, la SNCF.

Etats des lieux sur le sujet avec l’Interview CAPAP® N°7 de Pascale BLANCHET.

2<sup>ème</sup> trimestre 2006

**AGENDA**

← **CONFERENCES A THEMES**

- v Pratiques et Approches du MBTI®
- v Coaching en entreprise
- v Bilans professionnels : enjeux et devenirs

*Planning 2006 des conférences CAPAP® sur demande  
De 10 h00 à 12h00 avec collation offerte*

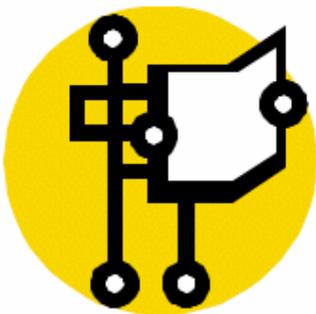
↑ **“LES PETITS-DEJEUNERS”**

- v Sur Invitation au CAPAP® à la demande

Découverte à thème pour connaître le matériel de testing 2006 des E.C.P.A & E.A.P à LYON.

→ **REUNION D'INFORMATION SUR LES PRESTATIONS CAPAP®**

- v Séminaire de formation professionnelle sur-mesure en “inter “ ou “intra”entreprise.
- v Coaching professionnel.
- v Recrutement et évaluation professionnelle



Pour toute inscription ou demande d'information au CAPAP® vous pouvez nous retourner cette fiche de contact :

Fax : 04 72 61 92 65

E-mail : [infos@capap.com](mailto:infos@capap.com)

CAPAP®

Tour du Crédit Lyonnais

129, rue Servient 69326 LYON Cedex 03

Souhait de participation au CAPAP® à :

0 Rencontre & conférence à thème

0 Entretien diagnostic individuel

0 Réunion d'information sur les Prestations CAPAP®

Prénom :

NOM :

NOM de L'entreprise :

Adresse :

Fax/Télécopie :

E-mail :

Téléphone (facultatif) :

**Votre fonction actuelle :**

Consultant & coach  Formateur, responsable pédagogique

DRH, RRH  Conseiller emploi

Responsable service /dpt Manager

Psychologue (spécialisation)

Direction générale θ .....

AUTRE (précisez votre fonction actuelle ou précédente, si vous êtes demandeur d'emploi) : .....

Vos intérêts professionnels :  Souhait de RDV individuel au CAPAP®

Date et signature :

Vous souhaitez nous faire partager une information sur l'actualité ou témoigner sur votre pratique professionnelle n'hésitez pas à nous contacter au CAPAP® ([infos@capap.com](mailto:infos@capap.com)) pour toute inscription ou renseignement : **04 78 63 79 27**