

# La Lettre y



Sylvie SANCHEZ-FORSANS



## ÉDITORIAL

Centre d'Applications Psychologiques et d'Accompagnement Professionnel (CAPAP®)

« 2+0+0+6 = Bonne Année 2006 »

Favoriser des rencontres inter-professionnelles, permettre de fédérer des idées nouvelles d'accompagnement et initier des nouvelles missions de collaboration qui visent à mettre en œuvre de nouveaux projets, en matière de gestion des Ressources Humaines dans le monde du travail, cela renvoie, inévitablement, à prendre en compte la valeur de chacun et chacune.

Elle n'est donc pas aisée cette fonction de GESTION DES RESSOURCES HUMAINES et, en même temps, elle passionne tellement les personnes qui en assurent au quotidien la responsabilité et la partagent pour lui donner du sens.

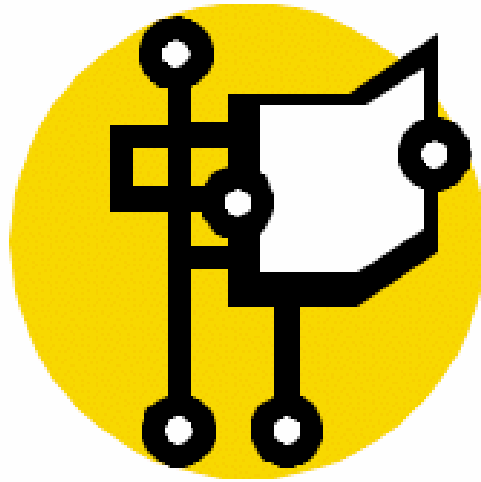
Que cette année 2006 nous donne encore plus l'occasion d'avancer ensemble et de partager dans le travail, et dans un esprit convivial, les missions et les projets au cœur des entreprises d'aujourd'hui et de demain, et en particulier, dans l'accompagnement professionnel des « Ressources Humaines » .

## INVITATION POUR « L'ENTRETIEN diagnostic DU CAPAP® »

**Autour d'une rencontre conviviale de 9h00 à 20h00 toute l'équipe du CAPAP® vous reçoit le jeudi 27 Avril 2006 pour cet « Entretien individuel autour du DIF »**  
Thème du « **Droit Individuel à la Formation** » dans le cadre de vos projets

### INVITATION GRATUITE, INSCRIPTION OBLIGATOIRE

Renseignement et information sur le site internet : [www.capap.com](http://www.capap.com)  
Réponse en remplissant "LA FICHE DE CONTACT"  
à retourner ou faxer au CAPAP®  
( voir Fiche de contact dans cette lettre psy n°6)



## Actualité CAPAP®

L'année 2004-2005, le CAPAP® a assuré des conférences et des interventions, à la demande et sur différents thèmes, et remercie l'ensemble des institutions pour leur confiance et leur accueil :

### MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION (CALUIRE)

Thème : « *La Honte* » (en situation de travail et de non-travail)

### 20 èmes FORUM PROFESSIONNEL PSYCHOLOGUES

JOURNAL DES PSYCHOLOGUES

Thème général : Le symptôme social

« *l'accompagnement professionnel des cadres et futurs cadres, avec l'outil du MBTI®* »

### LA SOCIETE FRANCAISE DE COACHING

### -SF COACH-10 èmes RENCONTRES DU COACHING

Thème général : le coaching d'équipe

« *l'apport du MBTI® dans le coaching des équipes* »

### GROUPE ENJEU & IFRIS

Thème : « *Comportements et régulation du stress en situation de travail et d'agressions* » (avec exercices et débriefing + 1 grande conférence à LYON)

## ----- RAPPEL -----

PROTECTION DU TITRE DE PSYCHOLOGUE

1985 – 2005



## « JOURNEE ANNIVERSAIRE »

Le Samedi 3 décembre 2005 s'est tenu à Issy-les-Moulineaux, la journée Anniversaire de la loi de 1985 sur la **protection du titre de Psychologue**. Cette rencontre rassemblant à l'initiative du SNP de nombreuses instances de la profession a connu un vif succès. Consacrée aux apports et limites de la loi par rapport à la pratique professionnelle des psychologues selon leur champ d'exercice, il ressort comme encore prioritaire de poursuivre une meilleure lisibilité de nos interventions et de nos droits et devoirs. Des débats très riches menés à bien dans un objectif unique : défendre et promouvoir la profession au travers de ce titre unique.

Interview N°7  
Mai 2006

## Pascale BLANCHET

Consultante en Management interne SNCF

Sensibilisée au rôle prépondérant du management et de son intérêt en matière de gestion des Ressources Humaines ( R.H ) qu'en est-il de la place du conseil interne en entreprise ?

Témoignage d'une professionnelle qui nous livre sa grille de lecture.

## BLOC NOTES : L'ETUDIANT / LYON

Du 13 janvier au 15 janvier 2006 à Lyon, Halle Tony Garnier  
Salon de l'Etudiant à Lyon. Entrée : 4€

Demande d'invitation au **03 20 63 67 17**  
[www.salons-online.com](http://www.salons-online.com)

## Le TMS™ (Team MANAGEMENT Systems)

### Interview Express 2006 : Rencontre avec Olivier WYLER

En 2005, le CAPAP® s'est doté de l'accréditation à l'outil de Team Management Systems ( TMS™).

#### Points clés de l'interview express 2006 du CAPAP® auprès d'Olivier WYLER, Responsable de l'agence TMS™ EUROPE :

« **Le TMS™ ?** C'est un outil de développement de la performance d'équipe et du manager »

« **Ses 3 atouts ?** 1/ Sa communicabilité (ses utilisateurs se l'approprient facilement), 2/ sa référence à des fonctions d'entreprise, 3/ ses dimensions psychologiques accessibles pour tous »

« **Sa force clé ?** C'est un outil qui présente une plateforme visuelle et globale pour chaque bénéficiaire du TMS™ »

« **Ses références théoriques ?** Principalement les travaux de BELBIN et de JUNG »

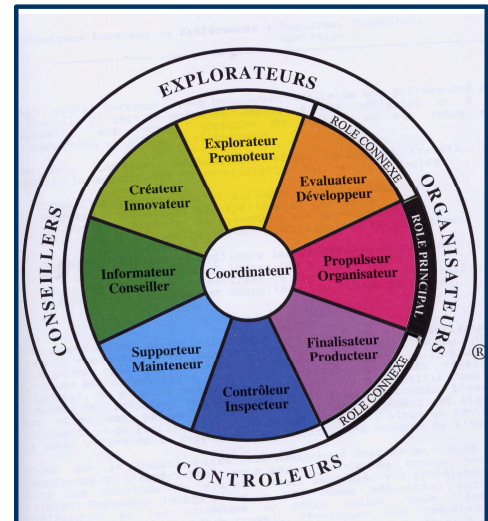
« **Quels sont les principaux pays utilisateurs ?** Actuellement ce sont surtout l'Angleterre, l'Australie, et ensuite les pays nordiques, du centre de l'EUROPE avec l'Allemagne et les pays du continent, et aussi, à Singapour et Hong-Kong ! »

« **Combien de passations de TMS™ réalisées dans le monde ?** Il y a environ 1 million de personnes (en majorité des managers) qui ont bénéficié du TMS™ »

« **Qui sont les utilisateurs du TMS™ ?** Ce sont les consultants qui travaillent en « team-building » et en management »

« **Que retenir ?** La validité de l'outil TMS™ (à plus de 85 à 90 %) et son utilité, car en principe c'est un véritable apport dans la pratique professionnelle »

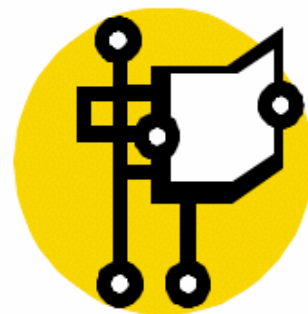
A découvrir :  
[www.agence-tms.com](http://www.agence-tms.com)



**La Roue TMS™** constitue le cœur de la méthode.

Elle synthétise de façon claire, dans le langage de l'entreprise, les fonctions à prendre en compte dans le travail pour réussir, ainsi que les caractéristiques des personnes qui sont le plus aptes à les assumer.

Ensemble les membres de l'équipe apprennent à bien identifier leurs différences dans le travail et à conjuguer la diversité de leurs forces au moyen de techniques de coordination à la fois régulatrices et dynamiques.



**& Pour tout complément d'information :**

Le CAPAP® utilise l'outil TMS™ dans le cadre de ses prestations à la demande en matière de gestion de Ressources Humaines ( en individuel et/ou en collectif dans le cadre de séminaire de formation, de coaching ou de supervision).

Contactez directement le CAPAP® par téléphone ( 04 78 63 79 27 ) ou par e-mail : [infos@capap.com](mailto:infos@capap.com)

**« Qu'est-ce qu'un BLOG » ?**

" BLOG " (ou "WEBLOG") est un site Web qui est avant tout personnel. Il est composé d'évènements d'actualité, publiés au fil de l'eau et selon un ordre anti-chronologique (les plus récentes en haut de page), très souvent enrichies de liens externes et de nombreux commentaires. Il est bon de savoir « bloguer » en entreprise !



**DES BLOGS UTILES EN R.H**

[www.ressources-web.com/blog/](http://www.ressources-web.com/blog/)

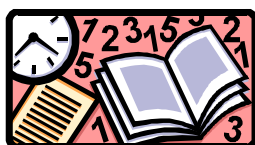
Blog de lecture et articles de Ressources Humaines sur le net

[stephanebayle.typepad.com/sb/ressources\\_humaines/](http://stephanebayle.typepad.com/sb/ressources_humaines/)

Blog d'un consultant de viaduc sur l'entreprise, l'éthique et l'innovation

**A découvrir en librairie " Blogs pour les PROS"  
de L. LE MEUR et L.BEAUVAIS ( DUNOD 2005)**

INTERVIEW N° 6 : Complément à Télécharger en pdf



**"La gestion des Ressources Humaines ( R.H ) en entreprise"**

Interview N°6 de Gérard ANTOINE

Quelle est aujourd'hui en 2006 la lecture d'un professionnel des Ressources Humaines ( R.H) en entreprise. Le CAPAP® remercie vivement le Vice Président des Ressources Humaines de la ligne de produits Compact du groupe VOLVO CONSTRUCTION EQUIPMENT GROUP à Bruxelles (Belgique) de la qualité de son écoute et de son éclairage professionnel.

Etats des lieux sur le sujet avec l'Interview CAPAP® N°6 de Gérard ANTOINE.

1<sup>er</sup> trimestre 2006

**AGENDA**

**– CONFERENCES À THEMES**

- v Pratiques et Approches du MBTI®
- v Coaching en entreprise
- v Bilans professionnels : enjeux et devenirs

*Planning 2006 des conférences CAPAP® sur demande  
De 10 h00 à 12h00 avec collation offerte*

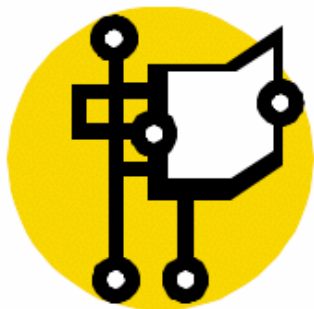
**- “LES PETITS-DEJEUNERS”**

- v Sur Invitation au CAPAP® à la demande

Découverte à thème pour connaître le matériel de testing 2006 des E.C.P.A & E.A.P à LYON.

**® REUNION D’INFORMATION SUR LES PRESTATIONS CAPAP®**

- v Séminaire de formation professionnelle sur-mesure en “inter “ ou “intra” entreprise.
- v Coaching professionnel.
- v Recrutement et évaluation professionnelle



Pour toute inscription ou demande d’information au CAPAP® vous pouvez nous retourner cette fiche de contact :

Fax : 04 72 61 92 65

E-mail : [infos@capap.com](mailto:infos@capap.com)

CAPAP®

Tour du Crédit Lyonnais

129, rue Servient 69326 LYON Cedex 03

Souhait de participation au CAPAP® à :

- 0 Entretien diagnostic individuel du 27/04/2006
- 0 Rencontre à thème du CAPAP®
- 0 Réunion d’information sur les Prestations CAPAP®

Prénom :

NOM : \_\_\_\_\_

NOM de L’entreprise : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Fax/Télécopie : \_\_\_\_\_

E-mail : \_\_\_\_\_

Téléphone (facultatif) : \_\_\_\_\_

**Votre fonction actuelle :**

- Formateur, responsable
- Consultant & coach  pédagogique
- DRH, RRH  Conseiller emploi

Responsable service /dpt Manager

Psychologue (spécialisation)

Direction générale θ .....

AUTRE (précisez votre fonction actuelle ou précédente, si vous êtes demandeur d’emploi) : .....

Vos intérêts professionnels :  Souhait de RDV individuel au CAPAP®

Date et signature :

Vous souhaitez nous faire partager une information sur l’actualité ou témoigner sur votre pratique professionnelle n’hésitez pas à nous contacter au CAPAP® ([infos@capap.com](mailto:infos@capap.com)) pour toute inscription ou renseignement : **04 78 63 79 27**