

# La Lettre $\psi$

É D I T O R I A L

**Centre d'Applications Psychologiques et d'Accompagnement  
Professionnel (CAPAP®)**

Un ange passe... Que cette année 2007 soit sous le signe de la joie et de la réussite et de la douceur de vivre au travail avec une attention particulière au soin porté à soi et pour soi.

Favoriser des rencontres inter-professionnelles, permettre de fédérer des idées nouvelles d'accompagnement et initier des nouvelles missions de collaboration visant à mettre en œuvre de nouveaux projets, fait encore et toujours sens dans l'avancée de nos axes de travail pour 2007 et, à ce titre, nous remercions vivement l'ensemble de nos clients et de nos partenaires pour leur soutien et leur confiance professionnelle.

Excellente Année 2007 et à très bientôt.

*« Maître FUSHAN YUAN a dit : il y a 3 points essentiels dans la conduite des hommes : l'humanité, la clarté et le courage. Lorsque ces points essentiels sont présents, la communauté se développe ».*

**L'ART ZEN DU LEADERSHIP**

*Quelques précieuses leçons du Chan de Th. CLEARY (2006)*



Sylvie SANCHEZ-FORSANS



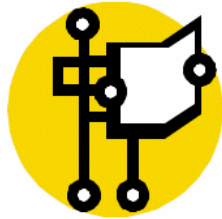
**SPECIAL EMPLOI 2007**

COURRIER  
**cadres**  
Chaque mois, je travaille pour moi

Enquête EMPLOI 2007  
**Enquête EMPLOI 2007**

A lire ce mois de Janvier 2007 le n° 5 de Courrier CADRES consacré à la mobilité en 2007

CAPAP®



## LES LETTRES PSY 2004-2007

DU CAPAP® avec interviews professionnelles :

### Lettre psy n° 10 : la santé au travail

Docteur Jean CHENEVAZ, médecin du travail

### Lettre psy n° 9 : l'emploi en 2007 ?

Corinne DILLENSEGER, responsable FRANCE 5 EMPLOI

### Lettre psy n° 8 : la psychanalyse

Elisabeth BRUYERE-CHANTEUR, psychanalyste

### Lettre psy n° 7 : le conseil interne

Pascale BLANCHET, responsable management SNCF

### Lettre psy n° 6 : la gestion des R.H

Gérard ANTOINE, vice président R.H VOLVO

### Lettre psy n° 5 : les tests psychologiques

Stéphanie NOCI, responsable département ECPA

### Lettre psy n° 4 : les équipes d'entreprise

Alain CARDON, consultant et auteur d'ouvrages en management et coaching des équipes

### Lettre psy n° 3 : la psychologie cognitive

Professeur MARTIN, directeur du LEACM

### Lettre psy n° 2 : les émotions & la PNL

Vivianne DUBOS, psychologue

### Lettre psy n° 1 : le coaching

Serge ESKENAZI, coach et formateur

**A télécharger avec les interviews du CAPAP**

Sur le site [www.capap.com](http://www.capap.com)

Rubrique :



**Au format PDF**

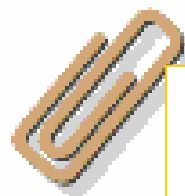


## MEILLEURS VOEUX 2007 DU CAPAP®

----- BLOC NOTES -----

SPECIAL "RETOUR DE CPE" (CONGE PARENTAL D'EDUCATION) dans le numéo 75 de Janvier 2007

avec la participation du CAPAP® :



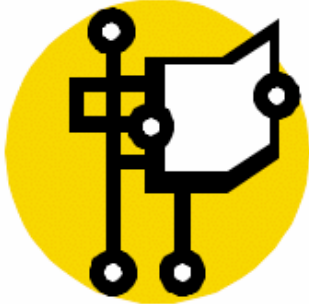
Interview N°10  
Septembre 2007

### Docteur Jean CHENEVAZ

Médecin praticien depuis plus de 25 ans son expérience et le fruit de sa réflexion nous est précieuse pour réfléchir à la valeur de la santé au travail.

Réflexion actuelle sur le thème de la santé psychique et physique en situation de travail.

## « EMPLOI 2007: Analyse de l'APEC -agence pour l'emploi des cadres- »



### 2007 : Les recrutements en France sur une bonne voie

Avec une croissance proche de la moyenne européenne, la France a enregistré une nouvelle augmentation des recrutements de cadres entre mi-2005 et mi-2006. Un niveau d'embauches qui ne devrait pas être remis en cause dans un avenir proche.

**Accélération de la croissance.** Un bon niveau d'activité en 2006 grâce à la fois à la demande interne et aux débouchés externes. Dans ce contexte, le marché de l'emploi cadre continue sur sa lancée. Les recrutements ont augmenté de 12% par rapport à juillet 2004 – juin 2005, ce qui représente 138 400 embauches réalisées au cours de la période juillet 2005 - juin 2006. **Bon résultat dans l'industrie et le BTP.** La répartition des recrutements par secteur évolue peu. Avec un nombre d'embauches quasi stable, les services sont restés prépondérants (37%). En revanche, l'orientation est haussière dans les secteurs du commerce, de la construction et même de l'industrie. **Spécificité française.** Côté fonction, le fait notable est le bond des embauches d'informaticiens. Si la hausse des recrutements en informatique est commune à tous les pays européens, c'est en France qu'elle est la plus marquée. La fonction représente ainsi près d'un quart des recrutements, soit une part proche de celle des deux premières fonctions d'embauche, commercial (26%) et production - exploitation tertiaire (25%) ! **Retour de faveur pour les jeunes diplômés.** A des degrés divers, la hausse des recrutements bénéficie à toutes les catégories de cadres. Les débutants, qui ont profité de la vigueur de l'activité des services informatiques, ont connu une forte augmentation de leurs embauches. La part des jeunes diplômés se monte à plus d'un quart de l'ensemble des recrutements. Les embauches de cadres confirmés, avec 5 ans d'expérience professionnelle à leur actif, restent majoritaires (44%), mais n'augmentent que très légèrement. Enfin, les jeunes cadres avec quelques années d'expérience représentent toujours 3 recrutements sur 10. **Peu d'évolution.** Le bon niveau d'activité atteint en 2006 pourrait se poursuivre en 2007, même si planent la menace d'un ralentissement de l'économie en Allemagne, premier client de la France, et celle d'une appréciation de l'euro qui pénaliserait les exportations. Mais le moteur de la croissance, la consommation des ménages, devrait rester dynamique. Ces incertitudes se reflètent dans les prévisions de recrutements émises par les entreprises en juin 2006 qui oscillent entre -5% et +6%, soit dans une fourchette de 131 000 à 147 000 recrutements. Toutefois, hausse ou baisse, le nombre d'embauches restera à un niveau élevé.

Source : Apec, Les cadres en Europe 2007, novembre 2006



### A LIRE EN PRESSE :

## « Faut-il bouger en 2007 ? »

Rencontre avec Gilles WYBO

### Courrier CADRES

Tous les 3 ans ? Tous les 4 à 7 ans ?  
en interne ?

Quelques pistes à suivre avec le CAPAP®

## LE DOSSIER PRESSE CAPAP®

### FELICITATIONS

à **Vanessa BEARZATTO**

stagiaire psychologue au CAPAP® qui a réalisé le DOSSIER PRESSE de l'ensemble des contributions du CAPAP® en presse écrite. Celui-ci est en version papier et il devrait en 2008 être en ligne sur le site : [www.capap.com](http://www.capap.com).

Quelques uns des thèmes abordés :

- le recrutement
- la création et reprise d'entreprise
- le changement de région
- la recherche d'emploi
- la place des n°2 en entreprise
- le tutoiement
- le stress au travail
- le congé maternité et parental d'éducation
- la communication interne en entreprise
- la gestion des carrières
- Les vacances et la gestion des congés
- le management

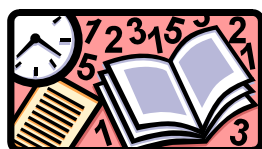
## LA VIOLENCE AU TRAVAIL

En amont de la survenue d'un événement traumatique, la lecture de l'intervention psychologique en organisation se fait essentiellement par le biais de la formation aux situations de crise (incivilités, agressions, harcèlement moral, sexuel...) et, lorsqu'il s'agit de porter assistance et soutien psychologique auprès des personnes ayant subi cet événement, dont l'objectif principal (sur les lieux même ou post-immédiat) est de s'efforcer de limiter les diverses manifestations psychiques pour les victimes (directes voire indirectes) , il s'agit de ce que l'on nomme la prévention dite « secondaire ». Dans un 1<sup>er</sup> temps, il a été proposé aux participants en « *toile de fond* » quelques repérages clés concernant la reconnaissance aujourd'hui de la violence en situation de travail et l'intérêt d'entamer une démarche de prévention auprès des équipes exposées à des publics difficiles. L'idée étant de bénéficier d'un éclairage de l'avancée actuelle des recherches et des actions de soutien psychologique à ce niveau. Dans un 2<sup>ème</sup> temps, à l'appui d'un partage des représentations des participants sur le sujet, il a été proposé des axes de réflexion sur l'intérêt d'un guide pratique sur la conduite à tenir en cas de violence et de la mise en place de groupes de paroles et de réflexions sur les cas de violences rencontrées au niveau individuel, des groupes et/ou au niveau institutionnel.

**Cette intervention à Paris par le CAPAP® pour le groupe RBI & Comundi & Directions, à destination des acteurs clés du secteur sanitaire et social, ce 18 octobre 2006, a connu un vif succès et nous remercions l'ensemble des participants et des organisateurs.**



## INTERVIEW N° 9 : Complément à Télécharger en pdf



### " L'emploi en 2007 "

Interview N°9 de **Corinne DILLENSEGER** , Rédactrice en chef du site emploi FRANCE 5

Depuis plusieurs années internet occupe une place privilégiée en tant que support de communication et de recherche pour engager une campagne active de recherche d'emploi. A ce titre, il est intéressant de se pencher sur l'utilité des sites web consacrés à l'emploi comme celui de très grande qualité qui est celui de FRANCE 5 du groupe FRANCE TELEVISIONS.

Qu'en est-il donc de l'information sur l'emploi en 2007?

Etats des lieux sur le sujet avec l'Interview CAPAP® N°9 de Corinne DILLENSEGER.



1 er trimestre 2007

AGENDA

← CONFERENCES À THEMES

- v Pratiques et Approches du MBTI®
v Coaching en entreprise
v Bilans professionnels : enjeux et devenirs

Planning 2007 des conférences CAPAP® sur demande
De 9 h00 à 11h00 avec collation offerte

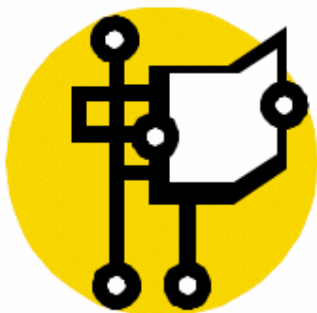
↑ "LES PETITS-DEJEUNERS"

- v Invitation au CAPAP® à la demande

Découverte à thème pour connaître le matériel
de testing 2007 des E.C.P.A. à LYON.

→ REUNION D'INFORMATION
SUR LES PRESTATIONS CAPAP®

v Séminaire de formation professionnelle
pour cadres d'entreprise, dirigeants, managers
"MANAGEMENT & COACHING" ( 50 h)
Renseignements et information collective:
Le mardi 20 Mars 2007 de 9h30 à 12h30



Carnet d'@dresses

FICHE DE CONTACT

Pour toute inscription ou demande
d'information au CAPAP® vous pouvez nous
retourner cette fiche de contact :

Fax : 04 72 61 92 65
E-mail : infos@capap.com
CAPAP®

Tour du Crédit Lyonnais
129, rue Servient 69326 LYON Cedex 03

Souhait de participation au CAPAP® à :

- 0 Conférences à thèmes du CAPAP®
0 Entretien diagnostic (individuel) au CAPAP®
0 Réunion d'information sur Prestations CAPAP®

Prénom :
NOM :

NOM de L'entreprise :

Adresse :

Fax/Télécopie :

E-mail :

Téléphone (facultatif) :

Votre fonction actuelle :

- Formateur, responsable
Consultant & coach pédagogique
DRH, RRH Conseiller emploi

Responsable
service /dpt Psychologue
Manager (spécialisation)

Direction générale θ .....

AUTRE (précisez votre fonction actuelle ou
précédente, si vous êtes demandeur
d'emploi) :.....

Vos intérêts professionnels : 0 Souhait de
RDV individuel
au CAPAP®

Date et signature :

Vous souhaitez nous faire partager une information sur l'actualité ou témoigner sur votre pratique
professionnelle n'hésitez pas à nous contacter au CAPAP® (infos@capap.com)
pour toute inscription ou renseignement : 04 78 63 79 27